

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する方針

株式会社神鋼環境ソリューション

当社は、求職者等の人格と尊厳を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを許容しません。
当社従業員は、求職者等に対し、採用活動、会社説明会、面接、インターンシップ、OB・OG訪問その他求職活動等の場面において、性的な言動を行わず、求職者と接する際は次の事項を遵守します。

- ① 性的な質問を行わない
- ② 交際、私的な食事、性的な関係を求めない
- ③ 個人のSNSや私用連絡先による不適切な接触を行わない
- ④ 面談等は会社が定める場所・方法・ルールに従って実施する
- ⑤ 求職者等からの拒否又は不快の意思表示があった場合は、直ちに当該言動を中止する

求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行った従業員については、就業規則その他社内規程に基づき、懲戒処分を含め厳正に対処します。

＜求職者等からの相談窓口＞

相談を受けた場合には、事実関係を迅速かつ正確に確認し、事実が確認できた場合には、被害者に対する配慮のための措置及び行為者に対する措置を講じます。また、再発防止策を講じる等適切に対処します。
なお、相談を行ったことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。

連絡先アドレス : SKS-s_soudan@kobelco.com

以 上